

**Projekt**

z dnia 16 grudnia 2019 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR XII/106/2019  
RADY GMINY GRĘBOSZÓW**

z dnia 30 grudnia 2019 r.

**w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagradzania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506, 1309, 1696 i 1815), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz art. 76 pkt 25 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 i z 2019 r. poz. 1287), Rada Gminy Gręboszów uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagradzania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc

- 1) uchwała Nr XXV/153/2009 Rady Gminy Gręboszów z dnia 31 marca 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2009 r. Nr 355, poz. 2544) w sprawie uchwalenia regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 2) uchwała Nr XV/99/2012 Rady Gminy Gręboszów z dnia 21 czerwca 2012 r. (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2012 r. poz. 3316) w sprawie zmiany uchwały w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;
- 3) uchwała Nr IX/77/2019 Rady Gminy Gręboszów z dnia 27 września 2019 r. (Dz. Urz. Woj. Małopolskiego z 2019 r. poz. 7229) w sprawie zmiany uchwały Nr XXV/153/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gręboszów.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu wejścia w życie niniejszej uchwały.

Przewodniczący Rady Gminy  
Gręboszów

**Marek Mosio**

## **REGULAMIN**

**określający szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagradzania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016r. poz. 1029, z 2017r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 i z 2019 r. poz. 249 i 1587);
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Gręboszów;
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć osobę kierującą szkołą lub placówką;
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w szkole lub placówce posiadającą odpowiednie kwalifikacje pedagogiczne wymagane przez odrębne przepisy;
- 6) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 z uwzględnieniem ust. 4a i 7 Karty Nauczyciela.

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku motywacyjnego;
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 5) dodatku za warunki pracy;
- 6) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia, oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Prawo do dodatku za wysługę lat lub do zmiany jego wysokości następuje po udokumentowaniu okresu potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

§ 5. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

§ 6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3. Dodatek motywacyjny**

§ 7. Wielkość środków finansowych przeznaczonych za wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli określa się w wysokości 4% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli w zależności od osiągniętych wyników pracy, nie może przekroczyć 12% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki, a dla dyrektora Wójta Gminy.

4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora w zależności od osiągniętych wyników pracy, nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach;
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
- 8) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 9) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 10) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- 11) poświęcanie uczniom (szkole) dodatkowego czasu z przeznaczeniem na:
  - a) organizowanie wycieczek, konkursów,
  - b) opieka nad różnymi formami aktywności uczniów, np. samorząd szkolny, zespoły artystyczne, redagowanie gazetki szkolnej, itp.,
  - c) inspirowanie i aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz szkoły, klasy,

- d) organizowanie pracowni przedmiotowych i wzbogacanie ich w środki dydaktyczne,
- e) praca w zespołach i komisjach powołanych przez dyrektora szkoły,
- 12) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 14) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy oraz pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje za okres do dnia poprzedzającego wygaśnięcie zatrudnienia lub rozwiązania stosunku pracy z innych przyczyn, rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia, przeniesienia w stan nieczynny oraz do dnia, z którym przestaje przysługiwać wynagrodzenie zasadnicze.

2. Odebranie dodatku motywacyjnego następuje bezwarunkowo w przypadku:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) otrzymania kary porządkowej lub dyscyplinarnej.

§ 11. 1. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy. Dodatek motywacyjny przestaje przysługiwać z dniem, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska dyrektora lub wygaśł okres, na który zostało powierzone stanowisko dyrektora, z dniem rozpoczęcia urlopu dla poratowania zdrowia, przeniesienia w stan nieczynny oraz z dniem, z którym przestaje przysługiwać wynagrodzenie zasadnicze.

2. Odebranie dodatku motywacyjnego dyrektorowi następuje z przyczyn określonych w § 10 ust. 2.

§ 12. Przyznanie oraz ustalenie wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora zależy w szczególności od:

- 1) oceny pracy dyrektora przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny;
- 2) gospodarowania powierzonym mieniem i przydzielonymi szkole środkami finansowymi;
- 3) wyników przeprowadzonych w szkole kontroli, lustracji i wizytacji;
- 4) składanej informacji o pracy szkoły w zakończonym roku szkolnym i planach na rok następny;
- 5) współpracy z organem prowadzącym szkołę, wykonywanie jego uchwał i postanowień oraz pisemnych zaleceń;
- 6) współpracy z instytucjami lokalnymi oraz sposobu reprezentowania szkoły na zewnątrz;
- 7) wywiązywania się z obowiązków pracodawcy;
- 8) podnoszenia własnych kwalifikacji;
- 9) zaangażowania w kształtowanie korzystnych warunków interpersonalnych w szkole, tworzenie wśród nauczycieli atmosfery zgodnej pracy na rzecz szkoły.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 13. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 14. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala się według tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie) od - do
1	Dyrektor przedszkola 1-2 oddziałowego	500 – 800 zł
2	Dyrektor szkoły o liczbie oddziałów: 1)do 8 oddziałów	600 – 1 600 zł

	2)powyżej 8 oddziałów	800 – 1 800 zł
3	Wychowawstwo klasy: 1)do 15 uczniów 2)powyżej 15 uczniów	300 zł 400 zł
4	Dodatek za wychowawstwo w przedszkolu	300 zł
5	Dodatek za wychowawstwo w klasie „0”	300 zł
6	Dodatek za funkcję doradcy metodycznego	100 zł
7	Dodatek za opiekę nad stażystą	100 zł

§ 15. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów placówek Wójt Gminy, a dla nauczycieli uprawnionych – dyrektor placówki.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora, oprócz liczby oddziałów bierze się pod uwagę również liczbę dzieci, liczbę pracowników oraz funkcjonowanie szkoły, jej wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

3. Powierzenie nauczycielowi funkcji określonej w § 13 pkt 2, 3 i 4 jest równoznaczne z przyznaniem dodatku funkcyjnego.

§ 16. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowisk, o których mowa w § 13, a jeżeli powierzenie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko, o którym mowa w § 13 pkt 1 na czas określony traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to tego dnia.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, w tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie, z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 17. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i pozostawania w stanie nieczynnym, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 18. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie.

§ 19. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 20. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

§ 21. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego;
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego;
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę według indywidualnego zaszeregowania zasadniczego.

§ 22. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy.

§ 23. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział 6.

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli

§ 24. 1. W szczególnych przypadkach podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których to liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym połowy tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie godzin ponadwymiarowych dyrektorom placówek wymaga zgody Wójta Gminy.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

§ 25. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 26. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 27. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć realizowanych przez nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru lub o  $\frac{1}{4}$  (gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć np. z powodu epidemii, mrozów;
- 2) rekolekcji;
- 3) wyjazdem dzieci na wycieczki szkolne lub imprezy.

§ 28. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 29. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin w razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przysługuje wynagrodzenie jak za godziny zastępstw doraźnych, według zasad ustalonych w regulaminie.

§ 30. W przypadku konieczności łączenie różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej takiego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe według stawki godzinowej wynikającej z tego pensum.

§ 31. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 32. 1. Dyrektor placówki w rocznym planie finansowym tworzy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli, z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu oddaje się do dyspozycji dyrektora placówki z przeznaczeniem na nagrody dla nauczycieli;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielom, którzy posiadają co najmniej dobrą ocenę pracy, są aktywni oraz spełniają co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów;
- 2) posiadają udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi – uczniowie, zajmują wysokie miejsca w olimpiadach, konkursach lub turniejach na szczeblu ponadszkolnym;
- 3) są zaangażowani w organizowanie uroczystości szkolnych o charakterze rocznicowym na rzecz środowiska;
- 4) angażują się w organizowanie imprez kulturalnych, np.: udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach lub spotkaniach, imprez sportowych lub rekreacyjno – wypoczynkowych;
- 5) prowadzą aktywną działalność wychowawczą mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i nikotynizmu;
- 6) zapewniają pomoc i opiekę uczniom pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) otaczają opieką uczniów mających trudności w nauce;
- 8) aktywnie angażują rodziców uczniów do współpracy na rzecz klasy lub szkoły;
- 9) podejmują innowacyjną działalność w zakresie metod nauczania i wychowania;
- 10) rozbudzają i pogłębiają w uczniach wartości patriotyczne, godność dla drugiego człowieka oraz poszanowanie dla zdrowia i życia.

3. Nagroda ze specjalnego funduszu może być przyznana dyrektorowi placówki który:

- 1) bardzo dobrze organizuje prace szkoły;
- 2) w sposób właściwy dobiera kadrę;
- 3) umiejętnie i oszczędnie gospodaruje środkami finansowymi;
- 4) współpracuje ze środowiskiem szkoły w celu pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 5) dba o bazę szkolną, w szczególności wykonywanie remontów i drobnych inwestycji we własnym zakresie;
- 6) wprowadza różnorodne działania mające na celu podnoszenie jakości pracy szkoły;
- 7) inspiruje do działań mających na celu osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania;
- 8) udziela aktywnej pomocy nauczycielom w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych.

4. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z innej okazji, np.: jubileuszu szkoły, nadania szkole imienia itp. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

5. Nagrody z funduszu nagród przyznają:



- 1) w ramach środków, o których mowa w ust.1 pkt 1 – dyrektor szkoły nauczycielom, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej;
- 2) w ramach środków wyszczególnionych w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy:
  - a) dyrektorowi szkoły z własnej inicjatywy;
  - b) nauczycielowi – na wniosek dyrektora szkoły pozytywnie zaopiniowanego przez radę pedagogiczną.

6. Wniosek o przyznanie nagrody nauczycielowi przez Wójta Gminy wymaga formy pisemnej, uzasadnienia przyznania nagrody i winien być złożony co najmniej 10 dni przed dniem „z okazji” jej przyznania.

## **Rozdział 8. Przepisy końcowe**

**§ 33.** Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych;
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 3) zasiłku na zagospodarowanie;
- 4) zasiłków chorobowych z tytułu niezdolności do pracy i sprawowania opieki;
- 5) zasiłków w okresie urlopu macierzyńskiego;
- 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 8) dodatku wiejskiego;

określają odpowiednie przepisy Karty oraz przepisy odrębne.

**§ 34.** Wszelkie zmiany do niniejszego regulaminu mogą być wprowadzone w trybie właściwym dla jego ustalenia.

Przewodniczący Rady Gminy  
Gręboszów

**Marek Mosio**

## Uzasadnienie

Przedstawiony projekt w § 7 dot. dodatku motywacyjnego ustala wielkość środków na ich wypłatę w wysokości 4% (dotąd 2%), a w § 8 ust. 2 i 4 ustala maksymalną wysokość dodatków na poziomie 12% i 20% (dotąd 6% i 10%). Pozwoli to na bardziej elastyczne zarządzanie posiadanym funduszem płac i powinno przyczynić się do ograniczenia ewentualnych dopłat w zw. z nieosiągnięciem wymaganych średnich wynagrodzeń nauczycieli.

Ponadto w § 14 dot. dodatków funkcyjnych skorygowano wysokość dodatku dla dyrektora przedszkola do wartości 500 – 800 zł (dotąd 250 – 400 zł), urealniono liczbę oddziałów szkoły przyjmując ich liczbę na 8 i ponad 8 (dotąd – do 4, 5-7 i 8-12) oraz przyjęto wysokość dodatku dla dyrektora w szkole o 8 oddziałach (proporcjonalnie do dodatku dla ilości klas 8+); przyjęto liczebność dzieci w klasie na do 15 dzieci i ponad 15 (dotąd do 10; 11-20 i 20+) oraz podwyższono dodatek za wychowawstwo w klasie o liczbie dzieci 15+; przyjęto wysokość dodatku za funkcję doradcy metodycznego w wysokości 100 zł (dotąd 40 zł) oraz przyjęto wysokość dodatku za opiekę nad stażystą w wysokości 100 zł (dotąd 40 zł). Propozycje korekty zapisów w § 14 stanowią obecnie spójną i logiczną całość odzwierciedlającą obecną strukturę szkoły po likwidacji gimnazjum.

Pozostała treść przedstawionego projektu zawiera niezmienione zapisy dotychczasowego regulaminu, a jedynie go systematyzuje i czyni czytelniejszym.